

**WORLD
ATHLETICS™**

SAFEGUARDING STARTER PACK

for Member Federations

For more information

please contact Karena.Vleck@worldathletics.org
and Annie.DAVIS@worldathletics.org

Содержание

A. Введение	4
B. Используемые термины	5
C. Стартовый комплект для федераций-членов	8
D. Контрольная таблица и план действий для федераций-членов	12

Приложения

Приложение 1	14
Приложение 2	24
Приложение 3	27
Приложение 4	28
Приложение 5	35
Приложение 6	45
Приложение 7	46

А. Введение

Обеспечение безопасности — это создание безопасных условий для того, чтобы каждый мог тренироваться, участвовать в соревнованиях и наслаждаться легкой атлетикой. Речь идет об уважении ко всем и обеспечении равного и достойного отношения ко всем, а также о защите каждого от жестокого обращения, домогательств и эксплуатации. Продвигая передовой опыт, повышая осведомленность, обучая и просвещая свой персонал, Федерации членов («ФЧ») создадут среду, в которой каждый будет чувствовать себя в безопасности, будет счастлив и сможет полностью реализовать свой потенциал.

ФЧ должны обеспечить серьезное отношение и обсуждение руководством их организации вопросов обеспечения безопасности. Члены правления ФЧ должны понимать и признавать, что обеспечение безопасности является **их** обязанностью. Важность обеспечения безопасности должна быть признана и понятна **всеми членами**, состоящим в ФЧ, но для того, чтобы была утверждена и реализована любая политика и принята культура уважения и достоинства, они в особенности должны признаваться руководством ФЧ. Члены правления должны разделять и поддерживать все ценности и принципы, закрепленные в политике обеспечения безопасности их организации. Правление, которое своим примером показывает важность обеспечения безопасности, скорее всего, будет ответственнее подходить к обеспечению безопасности во всех аспектах своей компетенции, чем правление, не подающее такого примера.

Настоящий документ предоставляет ФЧ информацию, необходимую для разработки собственной политики обеспечения безопасности, а также других документов по обеспечению безопасности (часто называемые процедурами), необходимые для создания безопасной спортивной среды и установления рамок, которым должны

следовать клубы для развития культуры безопасности. Использование этого документа наряду с консультациями на местах, знаниями и рекомендациями Национального олимпийского комитета страны, в которой действует федерация-член, государственных органов или спортивных агентств, местных организаций здравоохранения, неправительственных организаций, специализирующихся на обеспечении безопасности детей и взрослых, а также других местных специалистов обеспечит разработку федерацией-членом политики защиты, которая будет учитывать культурные особенности и ориентирована на аудиторию, к которой обращается.

ФЧ, у которых уже есть политика обеспечения безопасности, должны обратиться к «Руководству по обеспечению безопасности для федераций-членов», в котором содержится подробная информация о процедурах и областях, которые необходимо рассмотреть для укрепления своей культуры защиты, а также о общие принципы для клубов.

Видеоролик «Как разработать политику обеспечения безопасности для вашей федерации-члена» поможет вам на всех этапах в случае необходимости.

Важно отметить, что политика обеспечения безопасности World Athletics направлена на защиту как **взрослых**, так и **детей** от причинения вреда. ФЧ должны создать условия, в которых принятая у них политика обеспечения безопасности распространялась на всех, кто связан с легкой атлетикой — спортсменов, тренеров (под которыми мы подразумеваем весь персонал, окружающий спортсменов), официальных лиц, волонтеров — любого возраста. Однако дети в силу своего возраста более уязвимы, чем взрослые, и в результате им потребуется больше внимания и защиты от причинения вреда. Взрослые, которые в силу инвалидности (умственной или физической),

финансового положения или возраста являются особо уязвимыми также нуждаются в большей защите, чем взрослые, у которых нет дополнительной уязвимости. ФЧ должны учитывать категории лиц, с которыми они работают, и принимать их во внимание при написании политики обеспечения безопасности.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация могут совершаться как мужчинами, так и женщинами, и часто одна сторона имеет власть над другой, но они могут совершаться также сверстниками и членами семьи. Тренеры, официальные лица или волонтеры могут подвергаться жестокому обращению со стороны других лиц. Важно убедиться, что эти понятия четко прописано в политике, чтобы не создавалось впечатление, что только определенные типы людей ведут себя подобным образом.

V. Используемые термины

Ребенок, дети — означает всех, кто не достиг возрасте 18 лет.

Обеспечение безопасности — это процесс обеспечения защиты детей и взрослых от жестокого обращения и создания безопасных условий для результативных занятий спортом. Создание безопасной и радушной среды, в которой уважают и ценят каждого, лежит в основе обеспечения безопасности. Каждый, кто связан с легкой атлетикой, должен активно участвовать в предотвращении жестокого обращения, домогательств и эксплуатации, выслушивать детей и взрослых и реагировать, делая все необходимое, если возникает проблема.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация

Определения жестокого обращения, домогательств и эксплуатации приводятся ниже:

Психологическое насилие — это нежелательное поведение, включающее принижение, отвержение, ограничение свободы, изоляцию, словесные оскорбления, унижение, запугивание, инфантилизацию или любое другое поведение, которое может снизить чувство идентичности, достоинства или самооценки человека. Оно лежит в основе большинства видов жестокого обращения, поскольку, когда они происходят, происходит и психологическое насилие. Оно часто проявляется как травля в сети или при личном общении.

Физическое насилие — это любое преднамеренное или нежелательное действие, например, удары ногами, побои, укусы или ожоги, которые причиняют травму или физический вред. Оно может включать в себя принуждение к употреблению алкоголя или систематическому применению допинга. Это также может быть любая принудительная или неподходящая физическая активность, такая как тренировка, которая не подходит спортсмену в силу возраста или физической формы. Принудительные или чрезмерные тренировки могут остаться незамеченными в спортивной среде, поскольку амбиции как спортсменов, так и тренеров, а также давление со стороны сверстников могут побудить как первых, так и вторых навязывать или брать на себя чрезмерные тренировочные нагрузки и/или соревновательные обязательства. Диалог между спортсменами и тренерами, направленный на определение согласованных и достижимых результатов, может помочь определить приемлемые и выполнимые требования к тренировкам. Тренеры должны умерять амбиции, которые могут идти вразрез со здоровьем и благополучием спортсмена.

Сексуальное насилие — это любое поведение сексуального характера, будь то контактное (с проникновением или без) или бесконтактное, когда согласие не дается, не может быть дано, либо дается под принуждением или в результате манипуляций. Также сюда может относиться

рассматривание или создание изображений сексуального характера, наблюдение за сексуальными действиями, побуждение других вести себя сексуально неподобающим образом или обольщение с целью совершения насильственных действий. Они могут совершаться как мужчинами, так и женщинами, и часто одна сторона имеет власть над другой.

Обольщение — это процесс (онлайн или лично), посредством которого человек строит отношения со спортсменом, вызывая его доверие, чтобы затем им можно было манипулировать и использовать в своих интересах. Обольщение семьи спортсмена, окружения и друзей часто заставляют этих людей поверить, что обольститель надежен и заслуживает доверия, что позволяет обольстителю иметь доступ к спортсмену. Манипулируя спортсменом и используя отношения, он заставляет спортсмена поверить, что тот должен выполнять его требования. Власть над спортсменом используется для того, чтобы изолировать его от друзей и семьи, которые в противном случае могли бы предостеречь его от выполнения требований обольстителя.

Домогательства — это нежелательное поведение, которое оскорбляет или заставляет человека чувствовать себя униженным или запуганным. Домогательства с использованием служебного положения — это ситуация, когда кто-то, имеющий власть над другим человеком, обычно на рабочем месте, использует эту власть для физического или психологического преследования другого человека, занимающего более низкое положение. Домогательства с использованием служебного положения могут включать в себя отстранения, неподходящие рабочие задания (слишком мало, слишком много или более низкого уровня, чем приемлемо), а также навязчивое поведение.

Сексуальные домогательства — это любое нежелательное поведение сексуального характера, будь то вербальное, невербальное или физическое. Примером могут быть нежелательные или унижающие достоинство интимные вопросы, касающиеся тела, одежды или личной жизни, шутки с сексуальным подтекстом и предложения или требования сексуальных действий без согласия. Это могут быть нежелательные текстовые сообщения, телефонные звонки, письма или другие формы общения сексуального содержания. Примеры могут включать пристальный взгляд, жесты или отправки фотографий или картинок с сексуальными намеками. Примерами физического сексуального домогательства являются ненужные физические контакты сексуального характера, такие как щипки, попытки поцеловать, погладить или коснуться.

Эксплуатация — контроль над другим лицом и/или его активами для своей собственной личной выгоды без полного информированного согласия этого лица. Личная выгода может быть психологической, репутационной или коммерческой и представляет собой эксплуатацию, когда права человека продаются или обсуждаются без явного и полного информированного согласия этого человека. Эксплуатация проявляется в разных обличьях. Примеры могут включать в себя сексуальную эксплуатацию, финансовую эксплуатацию и заключение со спортсменами долгосрочных контрактов, когда они еще дети. Примерами в легкой атлетике могут быть подтасовка возраста или национальности спортсмена, содействие перехода под юрисдикцию другой организации или страны без полного информированного согласия спортсмена (или членов его семьи, если он недееспособен), мошеннические действия от имени спортсмена или получение необоснованной доли доходов от спонсорства или поступающих средств.

Пренебрежение — это отказ обеспечить минимальный уровень заботы, физической или эмоциональной, который причиняет вред, позволяет причинить вред или создает неминуемую опасность причинения вреда. Обычно это относится к заботе, оказываемой родителями или лицами, осуществляющими уход за детьми, но может также относиться и к другим людям, которые обязаны заботиться о другом человеке, например, к тренеру или руководителю команды, которые должны заботиться о спортсменах. Сюда может относиться пренебрежение обязанностью предоставить достаточное количество воды при высоких температурах, подходящую одежду при низких температурах, подходящее питание, жилье или безопасные условия во время поездки.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация могут быть связаны с расой, религией, цветом кожи, убеждениями, этническим происхождением, полом, гендерной идентичностью, сексуальной ориентацией, возрастом, наличием инвалидности, социально-экономическим статусом и спортивными способностями человека или сочетанием любых из этих характеристик. Это может быть единичный инцидент или серия событий, лично или онлайн, преднамеренных, нежелательных или принудительных. Травля, издевательства (или обряды посвящения с элементами жестокого обращения) или игнорирование — это другие аспекты домогательств или жестокого обращения, и к ним следует относиться таким же образом в соответствии с условиями настоящей Политики.

Любая из этих форм жестокого обращения, домогательств или эксплуатации может включать в себя аспект финансовых притеснений. Может случиться так, что человека могут принудить к подписанию контрактов или соглашений, которые приносят финансовую выгоду другим, но не обязательно выгодны ему самому. Любой элемент принуждения может считаться

жестоким обращением, домогательством или эксплуатацией, если оно направлено на ребенка, если человек не уполномочил кого-либо действовать от его имени или если он не был надлежащим образом проинформирован независимым специалистом, таким как бухгалтер или юрист, о последствиях условий соглашения.

Могут быть случаи, когда действия, которые не могут рассматриваться как жестокое обращение для одного человека, могут быть насильственными или вредными для другого в виду его уязвимости или неопытности. Это может быть связано с возрастом, состоянием здоровья или другой формой уязвимости. В других случаях культура, ценности или обычаи могут привести к принятию определенных моделей поведения как виновным, так и жертвой. Но эти обстоятельства не должны служить оправданием неподобающего поведения, упомянутого в этом документе.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация часто являются результатом злоупотребления властью кем-либо, пользующимся доверием — превышение полномочий человеком, пользующимся влиянием, властью или авторитетом, направленное против другого лица. Это может происходить, когда есть разница в возрасте, но может быть и между сверстниками. Ситуации жестокого обращения могут возникать между спортсменами или даже тренерами, должностными лицами или любыми другими лицами, связанными с легкой атлетикой. Иногда это называют «жестоким обращением со сверстниками». С такими ситуациями следует обращаться так же, как и с любым другим видом проблемы. Жестокое обращение может также проявляться членами семьи, такими как родители, партнеры, братья и сестры.

С. Стартовый комплект для федераций-членов

Каждый, кто имеет отношение к спорту, несет ответственность за соблюдение принципов безопасного спорта. Этот стартовый комплект предназначен для ФЧ, у которых нет документов по обеспечению безопасности, и объясняет шаги, которые необходимо предпринять для внедрения передовой практики обеспечения безопасности в их федерации. ФЧ, у которых есть политика защиты, могут захотеть оценить свой подход на предмет полноты в сравнении с элементами стартового комплекта World Athletics, чтобы укрепить свою политику там, где это необходимо.

Предотвращение жестокого обращения, домогательств и эксплуатации в спорте следует рассматривать как один из наиболее важных аспектов работы федерации-члена. Предотвращая жестокое обращение, домогательства и эксплуатацию, федерация-член также будет защищать себя, гарантируя, что она не окажется в центре скандала из-за обвинений и подозрений в жестоком обращении, помогая поддерживать среду, которая будет привлекать членов и создавать у них желание остаться.

Любой федерации-члену необходимо иметь следующие документы:

1. Политика обеспечения безопасности (Приложение 1)
2. Кодекс поведения (Приложение 2)
3. Блок-схема процедуры информирования (Приложение 3)
4. Правила обеспечения безопасности (Приложение 4)

1. Политика обеспечения безопасности

ФЧ должна иметь политику обеспечения безопасности, чтобы гарантировать, что ее спортсмены, персонал, волонтеры и официальные лица защищены от жестокого обращения, домогательств и эксплуатации.

КАК РАБОТАЕТ ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ?

- Политика определяет принципы и подход к обеспечению безопасности, которые должны быть приняты федерацией-членом для защиты каждого от жестокого обращения, домогательств и эксплуатации в легкой атлетике.
- Политика обеспечения безопасности обязывает федерацию-члена создавать и поддерживать безопасные условия для всех, кто связан с легкой атлетикой (как взрослых, так и детей).
- Точные определения понятий «обеспечение безопасности» и «жестокое обращение, домогательства и эксплуатация» приводятся выше в разделе В «Используемые термины».
- В политике указываются лица, которые обязаны соблюдать эту политику.
- Учебные курсы, которые, по мнению ФЧ, должны посещать все, кто связан с легкой атлетикой, также должны быть указаны в политике.
- Правила подбор персонала и волонтеров, включая тренеров, менеджеров и должностных лиц, должны быть включены в любую политику обеспечения безопасности с учетом местного законодательства. Если у федерации-члена имеется утвержденная кадровая политика, то она должна отражать положения политики обеспечения безопасности.
- В ней разъясняется процедура информирования о проблемах, подозрениях и обвинениях в жестоком обращении, а также их своевременного и эффективного расследования. Прилагается блок-

схема процесса, чтобы его было легко понять каждому. Может существовать местное законодательство, касающееся информирования о жестоком обращении; в некоторых странах есть обязательные требования к информированию, которые должны быть включены в процедуру.

- Кодексы поведения, устанавливающие ожидаемое поведение всех лиц, связанных со спортом, могут быть включены в политику как таковые или в виде ссылок.
- В них объясняется, как нарушения политики обеспечения безопасности и кодексов поведения рассматриваются в соответствии с дисциплинарными процедурами федерации-члена. Также должны быть утверждены правила обеспечения безопасности — конкретные механизмы для устранения нарушений, но в политике должна быть отдельная ссылка на эти правила или дисциплинарные правила ФЧ.

ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ ФЕДЕРАЦИИ-ЧЛЕН, ЧТОБЫ ПРИНЯТЬ ПОЛИТИКУ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ?

- Обсудить это предложение среди руководства федерации-члена и согласовать разработку политики. Полезно, чтобы кто-то изучил этот вопрос перед любым совещанием и предоставил руководителям контекст, чтобы помочь им понять причины выработки политики.
- Назначьте человека, ответственного за продвижение предложения.
- Возможно, потребуется провести тренинг для руководителей и тех, кто будет отвечать за обеспечение безопасности, чтобы убедиться, что они полностью понимают свои обязанности, в частности, для членов правления федерации-члена
- Проконсультируйтесь на месте с Национальным олимпийским комитетом, национальными или региональными

органами государственной власти и спортивными агентствами, местными органами здравоохранения, неправительственными организациями, специализирующимися на обеспечении безопасности или благотворительными организациями, чтобы разобраться в местном законодательстве и требованиях, и чтобы политика учитывала культурные особенности и была осмысленной.

- Подготовьте проект политики, используя типовую политику обеспечения безопасности, которую можно найти в Приложении 1.
- Распространите проект политики среди небольшой группы в соответствующем легкоатлетическом сообществе. Возможно, существует комиссия спортсменов, которая возьмет на себя эту задачу, или федерация-член может воспользоваться этой возможностью, чтобы создать такую комиссию. Проконсультируйтесь с группой, чтобы узнать их мнение; это будет способствовать вовлечению в проблему, а также даст им возможность помочь внедрить политику во всеобщество, когда она будет доработана.
- Ознакомьтесь с «Руководством по обеспечению безопасности для федераций-членов» (Раздел 2), в котором приводятся рекомендации по составлению и разработке политики обеспечения безопасности.
- Попросите обратную связь у группы спортсменов, в том числе детей, чтобы узнать у них, что помогло бы представить им политику так, чтобы она была понятна даже младшим членам сообщества.
- Обратитесь за советом к региональной ассоциации и World Athletics.
- Проведите официальное утверждение политики в соответствии с уставом федерации-члена.
- Подготовьте план информирования более широкой общественности о политике.
- Подумайте о том, как охватить более требовательные слои легкоатлетического сообщества.

- Подумайте, нужно ли федерации-члену нанять специалиста по обеспечению безопасности для дальнейшего осуществления политики. Это может быть волонтер или штатный сотрудник, подотчетный высшему руководству федерации-члена. В «Руководство по обеспечению безопасности для федераций-членов» включено типовое описание должностных обязанностей, а также дополнительная информация о подборе персонала.
- Ясно укажите, что политика будет пересматриваться ежегодно.
- ФЧ следует рассмотреть вопрос о том, следует ли ей обязать либо настоятельно рекомендовать своим клубам разработать собственную политику обеспечения безопасности. Типовая политика обеспечения безопасности клуба содержится в Приложении 5.

2. Кодексы поведения

В них излагаются, какое поведение считается приемлемым, а какое — недопустимо. Можно иметь разные кодексы поведения для разных групп, например, тренеров, менеджеров, спортсменов и родителей. В Приложении 2 приведен типовой кодекс поведения, который может быть адаптирован и использован для разработки кодексов поведения любой из этих групп, если федерация-член сочтет это целесообразным.

Для некоторых ФЧ они могут быть полезны в качестве отправной точки, поскольку простой кодекс поведения может работать наряду с существующим набором дисциплинарных правил. Кодекс поведения, написанный для федерации-члена с учетом местной специфики и важных культурных аспектов, вероятно, будет более полезным, чем длинный свод правил обеспечения безопасности. ФЧ следует рассмотреть вопрос о разработке кодекса поведения, который учитывал бы культурные

особенности перед установкой каких-либо правил обеспечения безопасности. Это также разумный способ обучения и повышения осведомленности в более мягкой манере.

ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ ФЕДЕРАЦИИ-ЧЛЕНУ, ЧТОБЫ ПРИНЯТЬ КОДЕКСЫ ПОВЕДЕНИЯ?

- Решите, какие группы должны иметь записанный кодекс поведения, и рассмотрите образец (образцы).
- Внесите в кодексы поведения любое поведение, которое федерация-член считает необходимым для любой из групп.
- Разошлите кодексы поведения группам для консультаций и выслушайте отзывы, рассмотрев в дальнейшем возможность включить их в кодекс. Важно учитывать обратную связь, чтобы гарантировать, что голоса участников будут услышаны. Это поможет создать атмосферу, в которой дети и взрослые будут чувствовать, что к ним прислушиваются и их благополучие защищено.
- Размещайте кодексы поведения там, где их смогут увидеть, и доводите их до сведения всех членов легкоатлетического сообщества. Каждый должен быть осведомлен обо всех кодексах поведения, а не только о том, который применяется к нему, чтобы обеспечить их соблюдение.
- Когда новый человек присоединяется к клубу, ему дают кодекс поведения, который применяется к нему, и просят подписать его.

3. Блок-схема процедуры информирования

Блок-схема, указанная в Приложении 3, является общей и должна быть изменена с учетом местного законодательства и любых обязательных требований к информированию, которые применяются к стране, в которой находится федерация-член.

4. Правила обеспечения безопасности

ФЧ необходимо иметь правила защиты благополучия своих членов и ограничения доступа к членам тем, кто может причинить вред или представлять опасность причинения вреда. В Приложении 4 к типовым правилам обеспечения безопасности содержится образец, который обеспечивает основу и содержит положения о дисциплинарном отстранении. Предусматриваются положения, касающиеся расследований, санкций и отстранения лиц, которые дисциплинарным решением, не должны допускаться к деятельности легкоатлетического сообщества.

Типовые правила обеспечения безопасности предоставляют ФЧ, у которых нет собственных правил или норм обеспечения безопасности, их упрощенную версию. Их необходимо рассмотреть в сравнении с собственными дисциплинарными правилами или нормами федерации-члена и ее уставом, чтобы убедиться, что они не противоречат друг другу, а также соответствуют местному законодательству. Типовой документ может быть адаптирован и дополнен этими вопросами, если это необходимо.

В случаях, когда ФЧ не имеет собственных дисциплинарных правил или процедур, предлагается, чтобы в качестве первого шага, если это будет сочтено более целесообразным, был разработан свод дисциплинарных правил, в которых рассматривался бы вопрос обеспечения безопасности. Затем ФЧ может разработать кодексы поведения, и их нарушения могут рассматриваться в рамках дисциплинарных процедур.

D. Контрольная таблица и план действий для федераций-членов

	✓	Необходимые действия
Изучить стартовый комплект и документ с рекомендациями		
Подумать, кто в федерации-члене лучше всего подходит на должность специалиста по обеспечению безопасности (это может быть волонтер).		
Необходимо ли руководителям обучение по обеспечению безопасности, чтобы они понимали требования к обеспечению безопасности?		
Кто в правлении будет отвечать за обеспечение безопасности?		
Подготовить проект политики обеспечения безопасности, используя типовую политику (Приложении 1).		
Провести консультации со спортсменами, как со взрослыми, так и с детьми, о политике обеспечения безопасности.		
Проконсультироваться на местном уровне относительно требований к обеспечению безопасности.		
Подумать о том, как поддержать клубы федерации-члена в подготовке политики обеспечения безопасности и проведении обучения.		
Подготовить проекты кодексов поведения.		
Провести консультации с представителями групп легкоатлетического сообщества — детей, взрослых, тренеров, спортсменов, родителей и других групп.		
Подготовить блок-схемы, включив в них местные процедуры.		
Подготовить формы отчетности, которые будут использоваться на местах.		
Подумать, необходимо ли федерации-члену, чтобы правила обеспечения безопасности могли действовать вместе с другими дисциплинарными правилами.		
Подготовить план связей с общественностью для повышения осведомленности о политике обеспечения безопасности		
Утвердить окончательный вариант политики обеспечения безопасности и после утверждения опубликовать ее на сайте федерации-члена.		
Подумать о том, как будет осуществляться контроль и мониторинг реализации политики.		

Приложения

Приложение 1

ТИПОВАЯ ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ФЕДЕРАЦИИ-ЧЛЕНА

Этот документ должен быть подготовлен с учетом советов и рекомендаций местных организаций, занимающихся обеспечением безопасности детей и взрослых, а также других организаций, чтобы гарантировать, что Политика учитывает местные культурные особенности и законодательство. Это лучший способ подготовить документ, который будет принят федерацией и понятен ее членам и более широкой общественности. Федерации необходимо будет решить, собирается ли она обязать входящие в ее состав организации завести собственные правила и процедуры или всячески побуждать их к этому. Название федерации-члена необходимо вставить в квадратные скобки по всему документу.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение
2. Заявление об обязательствах и принципы политики
3. Определения
4. Сфера применения Политики
5. Информирование о проблемах
6. Блок-схема процедуры
7. Кодексы поведения
8. Подбор персонала
9. Обучение и образование
10. Дисциплинарные процедуры
11. Пересмотр
12. Мониторинг

1. Введение

[Федерация-член] несет ответственность за популяризацию легкой атлетики в (стране) и за создание безопасной среды, в которой дети и взрослые могут развивать свои таланты и достигать целей; это должно приносить радость и удовольствие. Политика обеспечения безопасности («настоящая Политика») определяет обязанности [федерации-члена] и [клубов] по обеспечению безопасного занятия детей и взрослых легкой атлетикой.

Соблюдение настоящей Политики и продвижение ее передовых принципов позволят федерации создать для своих членов безопасные условия, которые дарят вдохновение и радость тем, кто занимается легкой атлетикой или участвует в жизни сообщества.

Жестокое обращение может проявляться мужчинами, женщинами или детьми. Оно происходит во всех частях света, в каждом виде спорта и организации. Ни одна сфера не может считаться незатронутой или защищенной. Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация возникают тогда, когда существует дисбаланс власти между отдельными лицами. Когда один человек занимает более высокое положение, он может воспользоваться этим, и может проявляться жестокое обращение, домогательства, эксплуатация. Чем более уязвим человек, например, в силу возраста, инвалидности, финансового состояния или статуса, тем больше вероятность того, что он подвергнется жестокому обращению, домогательствам или эксплуатации.

2. Заявление об обязательствах и принципы политики

[Федерация-член] считает, что к каждому, кто имеет отношение к легкой атлетике, следует относиться с уважением и достоинством, и он имеет право участвовать в спортивной жизни, не встречая жестокого обращения, домогательств или эксплуатации. [Федерация-член] намеревается защищать всех, кто подпадает под действие настоящей Политики, от такого поведения. [Федерация-член] считает, что это право действует независимо от расы, цвета кожи, возраста, наличия инвалидности, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, религии или убеждений человека. [Федерация-член] стремится предотвращать случаи жестокого обращения, домогательства или эксплуатации по отношению к тем, кто подпадает под действие этой Политики, и создавать безопасные условия для всех, чтобы они могли заниматься и наслаждаться спортом в меру своих возможностей. Спортсмены, тренеры (под этим термином мы подразумеваем

весь персонал, окружающий спортсменов), официальные лица, волонтеры и члены правления — все они защищены настоящей Политикой; все они должны понимать свои права и обязанности в этом направлении.

Принципы, на которых строится эта Политика:

- **Каждый** имеет право на достойное и уважительное обращение и на свободу от дискриминации по признаку пола, расы, возраста, этнической принадлежности, способностей, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, убеждений, религиозной или политической принадлежности.
- **Каждый** имеет право участвовать, наслаждаться и развиваться посредством занятий спортом в безопасной, инклюзивной среде, свободной от всех форм жестокого обращения, притеснений или эксплуатации.
- **Каждый, как ребенок, так и взрослый**, имеет право на то, чтобы его голос был услышан, особенно если речь идет о его собственном благополучии или благополучии другого человека. Каждый должен знать, к кому обратиться за помощью, когда его беспокоит поведение того или иного человека.
- **Каждый** несет ответственность за заботу и защиту детей, принимая решения в их интересах, поскольку их благополучие имеет первостепенное значение.

Для достижения этого [федерация-член] намерена:

- признавать ответственность членом своего правления за реализацию и обеспечение соблюдения этой Политики, а также за назначение «ответственного за обеспечения безопасности» для включения принципов этой Политики во все аспекты своих программ;
- иметь назначенного сотрудника или волонтера, ответственного за руководство обеспечением безопасности — «Специалиста по обеспечению безопасности»;

- сделать так, чтобы каждый знал, что такой сотрудник или волонтер — это лицо, к которому они могут обратиться в случае беспокойства или проблем с другим человеком и его поведением;
- сделать так, чтобы все знали о своих правах и о процедуре, которой необходимо следовать в случае возникновения проблем;
- разрабатывать и внедрять политику и процедуры, в том числе кодексы поведения, правила и дисциплинарные процедуры, а также поддерживать их в актуальном состоянии по мере необходимости;
- предоставлять поддержку и рекомендации всем, кто в них нуждается, после того, как были озвучены проблемы, жалобы или обвинения;
- обучать всех сотрудников и волонтеров тому, как обращаться с проблемами и жалобами;
- рассматривать все проблемы, обвинения и жалобы справедливым, прозрачным, своевременным и эффективным образом, информируя заявителей на каждом этапе;
- проводить все расследования и разбирательства в целях обеспечения надлежащего уровня независимости, чтобы гарантировать отсутствие предвзятости в итоговом отчете или оценке рисков;
- обрабатывать всю информацию о проблемах, жалобах или обвинениях, обеспечивая конфиденциальность (в пределах, разрешенных законом), и сохранность;
- набирать на работу людей, соответствующих должности, будь то сотрудники или волонтеры, проводить проверку биографических данных, проверять рекомендациями и следить за тем, чтобы назначались только подходящие люди; а также
- сотрудничать с местными государственными органами, неправительственными организациями и общественными группами, предоставляя поддержку и рекомендации социальным службам в целях обеспечения безопасности каждого человека.

3. Определения

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация

Определения жестокого обращения, домогательств и эксплуатации приводятся ниже. Они могут совершаться как мужчинами, так и женщинами, и часто одна сторона имеет власть над другой. Когда в отношениях один человек имеет власть над другим, это может привести к ситуациям, в которых жестокое обращение происходит легче. Лица с особой ранимостью нуждаются в защите, и те, кто осуществляет руководство, должны позаботиться о принятии надлежащих мер обеспечения безопасности. Важно также понимать, что тренеры, официальные лица или волонтеры тоже могут подвергаться жестокому обращению со стороны других лиц.

Психологическое насилие — это нежелательное поведение, включающее дискредитацию, принижение, отвержение, ограничение свободы, изоляцию, словесные оскорбления, унижение, запугивание, инфантилизацию или любое другое поведение, которое может снизить чувство идентичности, достоинства или самооценки человека. Оно лежит в основе большинства видов жестокого обращения, поскольку, когда они происходят, происходит и психологическое насилие. Оно часто проявляется как травля в сети или при личном общении.

Физическое насилие — это любое преднамеренное или нежелательное действие, например, удары ногами, побои, укусы или ожоги, которые причиняют травму или физический вред. Оно может включать в себя принуждение к употреблению алкоголя или систематическому применению допинга. Это также может быть любая принудительная или неподходящая физическая активность, такая как тренировка,

которая не подходит спортсмену в силу возраста или физической формы. Принудительные или чрезмерные тренировки могут остаться незамеченными в спортивной среде, поскольку амбиции как спортсменов, так и тренеров, а также давление со стороны сверстников могут побудить как первых, так и вторых навязывать или брать на себя чрезмерные тренировочные нагрузки и/или соревновательные обязательства. Диалог между спортсменами и тренерами, направленный на определение согласованных и достижимых результатов, может помочь определить приемлемые и выполнимые требования к тренировкам. Тренеры должны умерять амбиции, которые могут идти вразрез со здоровьем и благополучием спортсмена.

Сексуальное насилие — это любое поведение сексуального характера, будь то контактное (с проникновением или без) или бесконтактное, когда согласие не дается, не может быть дано, дается под принуждением или в результате манипуляций. Также сюда может относиться рассматривание или создание изображений сексуального характера, наблюдение за сексуальными действиями, побуждение других вести себя сексуально неподобающим образом или обольщение с целью совершения насильственных действий.

Обольщение — это процесс (онлайн или лично), посредством которого человек строит отношения со спортсменом, вызывая его доверие, чтобы затем им можно было манипулировать и использовать в своих интересах. Обольщение семьи спортсмена, окружения и друзей часто заставляют этих людей поверить, что обольститель надежен и заслуживает доверия, что позволяет обольстителю иметь доступ к спортсмену. Манипулируя спортсменом и используя отношения в свою пользу, он заставит спортсмена поверить, что тот должен выполнять его требования. Власть над спортсменом используется для того, чтобы изолировать его

от друзей и семьи, которые в противном случае могли бы предостеречь его от выполнения требований обольстителя.

Домогательства — это нежелательное поведение, которое оскорбляет или заставляет человека чувствовать себя униженным или запуганным. Домогательства с использованием служебного положения — это ситуация, когда кто-то, имеющий власть над другим человеком, обычно на рабочем месте, использует эту власть для физического или психологического преследования другого человека, занимающего более низкое положение. Домогательства с использованием служебного положения могут включать в себя отстранения, неподходящие рабочие задания (слишком мало, слишком много или более низкого уровня, чем приемлемо), а также навязчивое поведение.

Сексуальные домогательства — это любое нежелательное поведение сексуального характера, будь то вербальное, невербальное или физическое. Примером словесных сексуальных домогательств могут быть нежелательные или унижающие достоинство интимные вопросы, касающиеся тела, одежды или личной жизни, шутки с сексуальным подтекстом и предложения или требования сексуальных действий без согласия. Это могут быть нежелательные текстовые сообщения, телефонные звонки, письма или другие формы общения сексуального содержания. Примеры невербального поведения могут включать пристальный взгляд, жестикуляцию или отправку фотографий или картинок с сексуальными намеками. Примерами физического сексуального домогательства являются ненужные физические контакты сексуального характера, такие как щипки, попытки поцеловать, погладить или коснуться.

Эксплуатация — контроль над другим лицом и/или его активами для своей собственной личной выгоды без получения полного

информированного согласия этого лица. Личная выгода может быть психологической, репутационной или коммерческой и представляет собой эксплуатацию, когда права человека продаются или обсуждаются без явного и полного информированного согласия этого человека. Примерами в легкой атлетике могут быть подтасовка возраста или национальности спортсмена, мошеннические действия от имени спортсмена или получение необоснованной доли доходов от спонсорства или поступающих средств. Эксплуатация проявляется в самых разных обличьях. Примеры могут включать в себя сексуальную эксплуатацию, финансовую эксплуатацию и заключение со спортсменами долгосрочных контрактов, когда они еще дети.

Пренебрежение — это отказ обеспечить минимальный уровень заботы, физической или эмоциональной, который причиняет вред, позволяет причинить вред или создает неминуемую опасность причинения вреда. Обычно это относится к заботе, оказываемой родителями или лицами, осуществляющими уход за детьми, но может также относиться и к другим людям, которые обязаны заботиться о другом человеке, например, к тренеру или руководителю команды, которые должны заботиться о спортсменах. Сюда может относиться пренебрежение обязанностью предоставить достаточное количество воды при высоких температурах, подходящую одежду при низких температурах, подходящее питание, жилье или безопасные условия во время поездки.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация могут основываться на расе, религии, цвете кожи, убеждениях, этническом происхождении, поле, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, возрасте, инвалидности, социально-экономическом статусе и спортивных способностях или сочетании любых из этих характеристик. Это может быть единичный

инцидент или серия событий, имеющих место лично или онлайн, преднамеренных, нежелательных или принудительных. Травля, издевательства и игнорирование — это другие аспекты домогательств, жестокого обращения или эксплуатации, и к ним следует относиться таким же образом в соответствии с условиями настоящей Политики.

Любая из этих форм жестокого обращения, домогательств или эксплуатации может включать в себя аспект финансовых притеснений. Может случиться так, что человека могут принудить к подписанию контрактов или соглашений, которые приносят финансовую выгоду другим, но не обязательно выгодны ему самому. Любой элемент принуждения может считаться жестоким обращением, домогательством или эксплуатацией, если такое поведение направлено на ребенка, если человек не уполномочил кого-либо действовать от его имени или если он не был надлежащим образом проинформирован независимым специалистом, таким как бухгалтер или юрист, о последствиях условий соглашения.

Могут быть случаи, когда действия, которые не могут рассматриваться как жестокое обращение для одного человека, могут быть насильственными или вредными для другого в виду его уязвимости. Это может быть связано с возрастом, состоянием здоровья или другой формой уязвимости.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация часто являются результатом злоупотребления властью кем-либо, пользующимся доверием — превышение полномочий человеком, пользующимся влиянием, властью или авторитетом, направленное против другого лица. Это часто происходит, когда есть разница в возрасте, но может произойти и между сверстниками. Ситуации жестокого обращения могут возникать между спортсменами или даже

тренерами, должностными лицами или любыми другими лицами, связанными с легкой атлетикой. Иногда это называют «жестоким обращением со сверстниками». С такими ситуациями следует справляться так же, как и с любым другим видом проблемы. Жестокое обращение может также проявляться членами семьи, такими как родители, партнеры, братья и сестры.

Ребенок — «ребенок» или «дети» — это лицо или группа лиц, которые еще не достигли возраста 18 лет.

Обеспечение безопасности — это процесс защиты уязвимых лиц, детей и взрослых от жестокого обращения, домогательств и эксплуатации. Создание безопасной и радушной среды, в которой уважают и ценят каждого, лежит в основе обеспечения безопасности. Каждый, кто связан с легкой атлетикой, должен активно участвовать в предотвращении жестокого обращения, домогательств и эксплуатации, выслушивать детей и взрослых и безопасным образом реагировать, если возникает проблема.

4. Сфера применения Политики

Настоящая Политика распространяется на [федерацию-члена], ее спортсменов, официальных лиц, персонал и любых других лиц, связанных с [федерацией-членом]. Сюда входят официальные лица, волонтеры, сопровождающие спортсмена лица, родители, опекуны и все, кто связан с легкой атлетикой в [стране, где действует федерация-член]. Все, на кого распространяется настоящая Политика, должны соблюдать эту Политику. Любые нарушения настоящей Политики этими лицами могут повлечь дисциплинарные взыскания.

5. Информирование о проблемах

Каждый несет ответственность за то, чтобы никто не страдал от жестокого обращения, домогательств или эксплуатации. Поэтому при возникновении каких-либо подозрений в том, что ребенок или взрослый подверглись жестокому обращению, домогательствам или эксплуатации в той или иной форме, или в отношении поведения другого лица, о проблеме необходимо немедленно сообщать специалисту по обеспечению безопасности [федерации-члена], чтобы ее можно было оценить и принять соответствующие меры. Также может потребоваться привлечение полиции или социальных служб. Специалист по обеспечению безопасности [федерации-члена] займется этим и скоординирует необходимые действия.

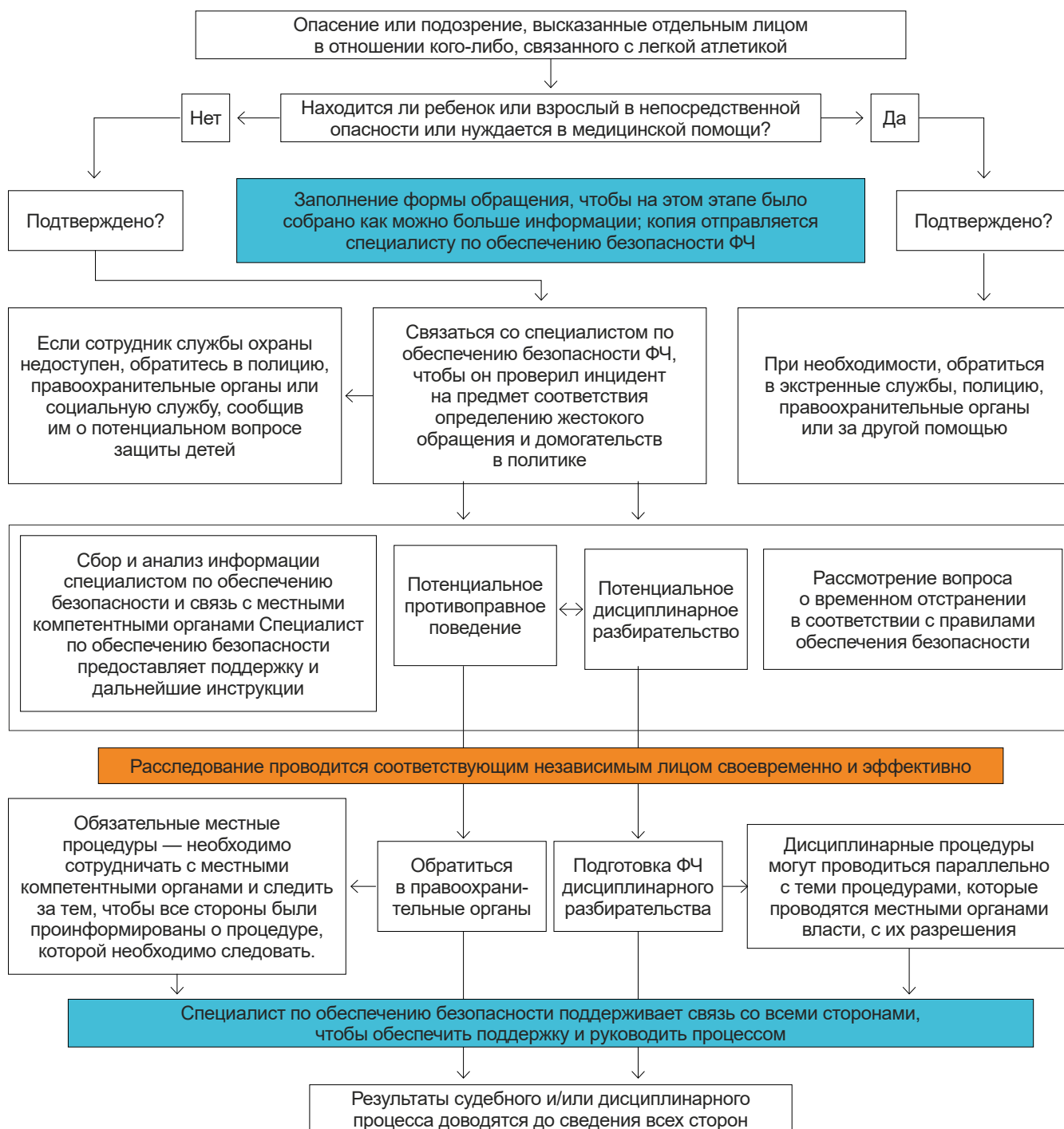
Если существует прямая угроза серьезного вреда человеку, необходимо без промедления сообщить о случившемся в службы экстренной помощи. Бывают случаи, когда для того, чтобы сообщить о том или ином вопросе, необходимо получить согласие затрагиваемого лица, принимая во внимание его возраст и умственные способности. Правомочность согласия ребенка младше 12 лет отличается от правомочности согласия ребенка в возрасте от 12 до 18 лет, равно как и правомочность согласия ребенка и взрослого. Если человек отказывается дать согласие, возможно, все равно необходимо будет сообщить об этом. [Подобные ситуации могут регулироваться местным законодательством, и порядок действий в таких случаях должен быть включен в настоящую Политику].

Расследование проблем, обвинений и других вопросов, о которых сообщается в [федерацию-член], должно проводиться кем-то, кто никоим образом не связан с ситуацией. Нет необходимости, чтобы лицо, проводящее расследование, было полностью независимо от

[федерации-члена], если это «проблема низкого уровня угрозы». Чем серьезнее проблема или обвинение, тем выше необходимость, чтобы лицо, расследующее их, было независимо от [федерации-члена]. Если проблема будет передана в полицию, то расследование проведут они. Любое расследование, инициированное [федерацией-членом] в связи с серьезной проблемой, должно проводиться лицом, которое не связано с [федерацией-членом], привлекаемым на контрактной основе, чтобы гарантировать, что оно будет проведено беспристрастно, эффективно и как можно быстрее.

6. Блок-схема процедуры информирования

[Это образец блок-схемы, который необходимо изменить с учетом местных требований.]



7. Кодексы поведения

Федерация-член должна иметь кодексы поведения своих сотрудников, руководителей и любых других лиц, участвующих в деятельности организации. В них должны учитываться любые другие аудитории, такие как тренеры, спортсмены, вспомогательный медицинский персонал, официальные лица и координаторы мероприятий. Они могут быть настолько конкретными или настолько широкими, насколько федерация сочтет это необходимым, при условии, что аудитория ознакомлена с кодексами и получено их согласие соблюдать эти кодексы.

У [федерация-члена] имеются кодексы поведения следующих групп:

- тренеры;
- спортсмены; и
- [любые другие группы, которые [федерация-член] сочтет необходимыми].

Все эти кодексы поведения побуждают людей проявлять к другим отношение, построенное на достоинстве, равенстве и честности, и основаны на принципе, что каждый человек ценен и достоин уважения. Их цель — сформировать у всех, кто связан с легкой атлетикой, поведение, которое от них ожидает [федерация-член]. Эти кодексы должны быть частью любой программы обучения этих групп, чтобы гарантировать, что все знают о существовании кодексов, ожиданиях [федерации-члена] и возможных дисциплинарных мерах в случае их несоблюдения. Кодексы составляются после консультаций с группами, на которые они распространяются, и будут регулярно пересматриваться.

Кодексы поведения будут доведены до соответствующих групп и размещены на досках объявлений, сайтах или в документах, таких как формы продления членства.

Если кому-либо стало известно о том, что другое лицо нарушает соответствующий кодекс, то об этом следует сообщить специалисту по обеспечению безопасности как о проблеме, требующей расследования и возможного дисциплинарного взыскания. Нарушения любого из кодексов поведения могут рассматриваться в рамках дисциплинарных процедур, если [федерация-член] не использует отдельные правила обеспечения безопасности.

8. Подбор персонала

Все кандидаты на любые должности, будь то штатные или волонтеры, которые тесно работают с детьми, должны пройти проверку биографии/судимостей. Все кандидаты должны пройти собеседование, предоставить две рекомендации, а после назначения пройти вводный инструктаж. Собеседование включает в себя вопросы о человеке и его опыте, а также о его знаниях в сфере обеспечения безопасности. Рекомендации должны быть проверены на достоверность и предоставлены нынешним или предыдущим работодателем или другим лицом, подтверждающим опыт работы кандидата с детьми или в спорте. Вводный инструктаж гарантирует, что успешный кандидат будет осведомлен о своих функциях и обязанностях, а также о политике и процедурах обеспечения безопасности.

9. Обучение и образование

Все сотрудники [федерации-члена], волонтеры и официальные лица должны пройти обучение по обеспечению безопасности, соответствующее их должности в организации. Те, кто работает с детьми, пройдут специальную подготовку, касающуюся непосредственно их обязанностей по отношению к детям, которых им доверили.

Обучение по обеспечению безопасности должно проводиться регулярно, не реже чем [раз в год/ раз в два года].

10. Дисциплинарные процедуры

Нарушения настоящей Политики и правил обеспечения безопасности [федерации-члена] рассматриваются в соответствии с дисциплинарными процедурами [Федерации-члена], к которым необходимо обращаться на предмет дальнейших действий.

11. Пересмотр Политики

Настоящая Политика пересматривается на ежегодной основе.

12. Мониторинг

Мониторинг настоящей Политики и ее реализации проводится [федерацией-членом] или независимым органом по обеспечению безопасности, обладающим необходимыми для выполнения этой задачи знаниями, регулярно по мере необходимости.

Приложение 2

ОБРАЗЕЦ КОДЕКСА ПОВЕДЕНИЯ [ФЕДЕРАЦИИ-ЧЛЕНА]

*[Настоящий Кодекс поведения представляет собой общий шаблон, который может быть адаптирован федерацией-членом под собственные нужды. Пункты, отмеченные знаком *, не являются обязательными и могут быть удалены, если федерация-член считает, что они не нужны.]*

Настоящий Кодекс поведения — это заявление о позиции (федерации-члена) в отношении своих ценностей, ожидаемых стандартов поведения и добросовестности персонала, тренеров (под которыми мы подразумеваем весь персонал, окружающий спортсменов), официальных лиц, волонтеров или всех, кто связан с легкой атлетикой, включая непосредственно спортсменов [федерации-члена].

Следующие правила применяются ко **всем**, кто связан с легкой атлетикой:

- Уважать и признавать ценность каждого и относиться ко всем с достоинством. Признавать различия и поощрять инклюзивность. Относиться ко всем одинаково и избегать практики заведения «любимчиков».
- Дискриминация любого лица по признаку расы, цвета кожи, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, возраста, инвалидности, религии, этнической принадлежности, семейного положения, убеждений или социально-экономического статуса неприемлема и недопустима.
- Сотрудничать со всеми, кто занимается легкой атлетикой, и создавать среду, свободную от жестокого обращения, домогательств и эксплуатации.

- Не допускать использования любых запрещенных веществ для повышения результатов. Поощрять честную конкуренцию и сообщать о любых подозрениях на употребление запрещенных веществ в соответствующие органы.
- Выслушивать тех, кто сообщает о проблемах, и незамедлительно информировать об этих проблемах, проступках или травмах соответствующее лицо.
- Соблюдать политику обеспечения безопасности [федерации-члена] и другие правила [федерации-члена].
- Подавать пример, вести себя соответствующим образом и служить хорошим примером для подражания, особенно когда на вас лежит ответственность за детей.

[ФЧ должна решить, включать ли в какой-либо из кодексов поведения следующее или добавить какие-либо дополнительные примеры поведения, поощряемые или запрещаемые ФЧ.]

- *Призывать к порядку тех, кто не соблюдает правила или ведет себя неподобающим образом.
- *Вежливо выслушивать тех, кто преподает, тренирует, дает советы, рекомендации или оказывает поддержку.
- *Избегать курения и употребления алкоголя при посещении соревнований по легкой атлетике, особенно когда вы отвечаете за детей или оказываете профессиональную поддержку спортсменам.
- *Нести ответственность за собственное поведение и действия. Быть пунктуальным, хорошо подготовленным и надлежащим образом экипированным.
- *Соблюдать указания тренеров (под которыми мы подразумеваем весь персонал, окружающий спортсменов), официальных лиц, менеджеров и волонтеров.

- *Быть благодарным каждому за его время, усилия и навыки. Поощрять и поддерживать спортивные начинания каждого человека.

ТРЕНЕРЫ И ДРУГОЙ ПЕРСОНАЛ, ОКАЗЫВАЮЩИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ СПОРТСМЕНАМ

- Иметь соответствующую квалификацию и пройти проверки биографии и судимостей.
- Тренировка всегда должна соответствовать возрасту и потребностям спортсмена с точки зрения опыта и возможностей.
- На тренировке или мероприятии всегда должно быть подходящее количество тренеров, соответствующее количеству и возрасту участвующих спортсменов.
- Неуместно допускать развитие интимных отношений между тренерами и спортсменами. Должны соблюдаться строгие границы между тренером и спортсменом. Если допустить их размытие, это вызовет трудности как для каждого из них, так и для товарищей по команде и других членов сообщества.

Интимные отношения между тренером (или любым другим членом персонала, окружающего спортсмена, или взрослым) и спортсменом младше 18 лет могут быть незаконными (это будет зависеть от законодательства страны федерации-члена), и они недопустимы.

- Настоятельно рекомендуется, чтобы тренерам и официальным лицам не разрешалось вступать в интимные отношения друг с другом и/или со спортсменами старше 18 лет.
- Не оставаться наедине с ребенком-спортсменом; не сажать его в машину одного; не приводить его домой к тренеру; не делить спальню с ребенком.
- Если во время тренировки необходимо прикоснуться к ребенку-спортсмену, ему должно быть дано объяснение и запрошено согласие, прежде чем тренер сможет прикоснуться к нему. Если возможно,

в обсуждении этого должны участвовать родители ребенка, законные опекуны или другой ответственный взрослый.

- Если необходимо войти в места для переодевания, взрослые должны делать это в парах одного пола.

Ниже приведены примеры, которые ФЧ, возможно, пожелает включить в кодекс поведения. ФЧ должна решить, включать ли в какой-либо из кодексов поведения следующее или добавить какие-либо дополнительные примеры поведения, которые ФЧ поощряет или запрещает.

- *Контролировать содержание инвентаря в надлежащем состоянии и то, что спортсмены осознают свою ответственность за обеспечение собственной безопасности. Убедиться, что спортсмены обучены обращению с опасным спортивным инвентарем и всегда соблюдают правила обращения с ним.
- *Убедиться, что спортсмены понимают ожидания тренеров, а также то, что они, как спортсмены, могут получить от тренеров.
- *Если спортсмен, которого уже тренирует кто-то другой, просит тренера обеспечить его дальнейшее обучение, необходимо связаться с этим тренером, чтобы обсудить этот вопрос.
- *Поощрять хорошие рабочие отношения, основанные на взаимном уважении и доверии со всеми спортсменами.
- *Избегать критики, унижения или сарказма, а также действий, которые могут повлиять на самооценку спортсмена.

СПОРТСМЕНЫ

- Поддерживать строгие границы отношений с тренером или любым другим взрослым, имеющим отношение к легкой атлетике. Развитие отношений между тренером или должностным лицом (или любым другим

членом персонала, окружающего спортсмена) и спортсменом недопустимо.

- Сообщать о любых проблемах, травмах, проступках или трудностях соответствующему лицу в клубе либо родителю или опекуну.

ФЧ должна решить, включать ли в какой-либо из кодексов поведения следующее или добавить какие-либо дополнительные примеры поведения, которые ФЧ поощряет или запрещает.

- *Знать, как обращаться с опасным спортивным инвентарем.
- *Информировать тренеров о необходимости ухода с тренировки или мероприятия по легкой атлетике до их завершения.
- *Знать и соблюдать правила соревнований, играть честно и стремиться к спортивному совершенству.
- *Поддерживать ценности спортивного мастерства — справедливость, уважение и великодушие к другим на спортивных площадках и за их пределами.

РОДИТЕЛИ И ОПЕКУНЫ СПОРТСМЕНОВ

- Сообщить соответствующим лицам всю необходимую медицинскую информацию о вашем ребенке.
- Посещать тренировки или мероприятия вашего ребенка по легкой атлетике, когда это возможно, и проявлять активный интерес.
- Излучать позитив и подбадривать; осознавать, что ваше отношение и поведение влияют на отношение вашего ребенка и других детей.
- Всегда знать, где и с кем находится ваш ребенок.
- Не просить тренера, чтобы он подвез вашего ребенка на своей машине, особенно если к ним не присоединяется другой спортсмен.
- Не разрешать своему ребенку посещать дом тренера в отсутствие кого-то из родителей или опекунов.

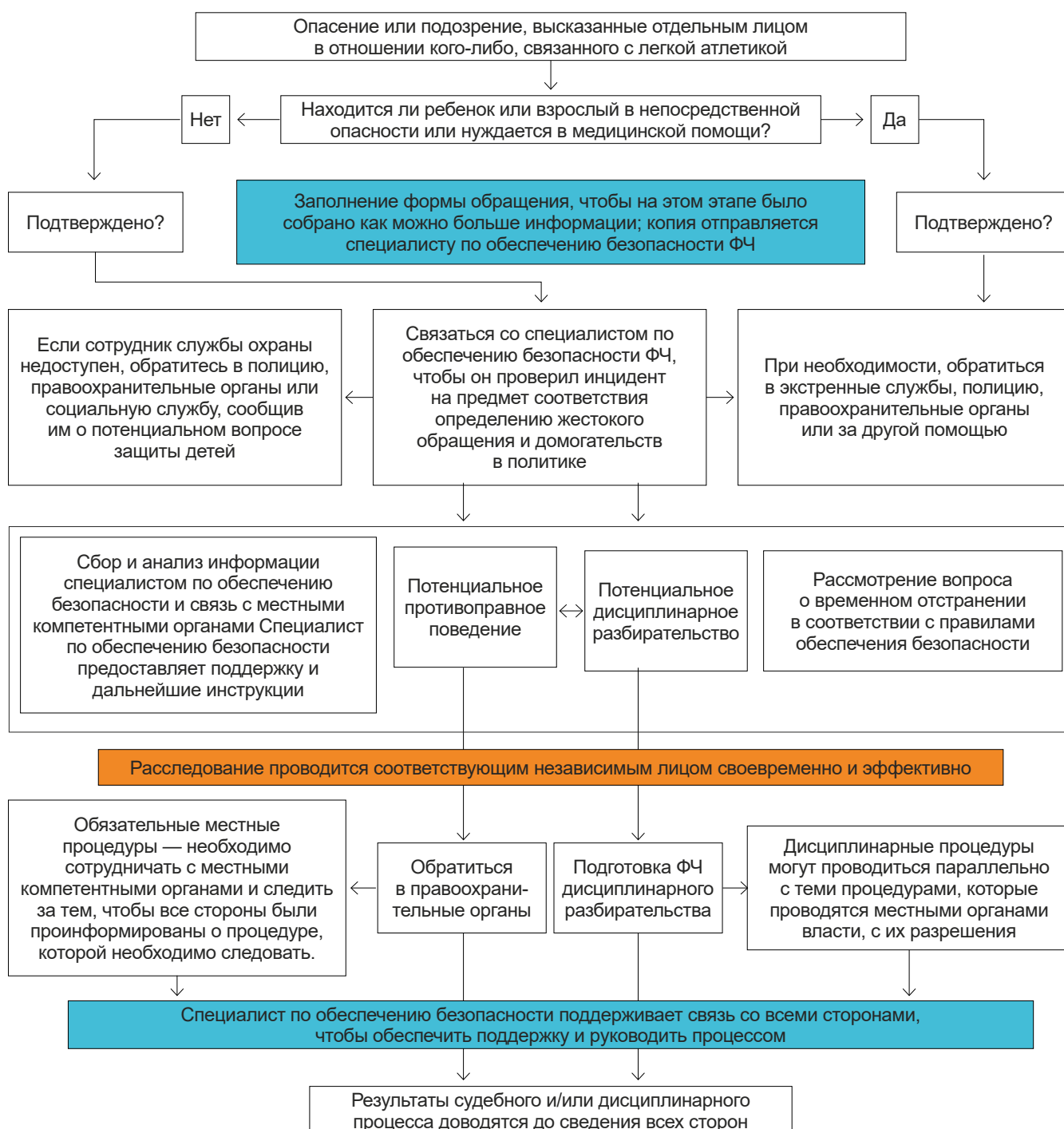
ФЧ должна решить, включать ли в какой-либо из кодексов поведения следующее или добавить какие-либо дополнительные примеры поведения, поощряемые или запрещаемые ФЧ.

- *Придерживаться предупредительного подхода к участию вашего ребенка в легкой атлетике; проверять квалификацию тренеров, правила клуба и любых других специалистов, которые будут работать с вашим ребенком, таких как медицинские работники или менеджеры команд.
- *Сообщать тренерам или волонтерам о возможном отсутствии вашего ребенка на тренировках или мероприятиях.
- *Сообщать тренеру о любых тренерских инструкциях, которые ваш ребенок получает от других людей по делу или из вежливости, а также контролировать, что все тренеры могут обеспечить вашему ребенку наилучшую поддержку.

Приложение 3

БЛОК-СХЕМА ПРОЦЕДУРЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ

Это универсальный шаблон блок-схемы — ее следует изучить и доработать под нужды ФЧ в контексте местного законодательства и постановлений правительства.



Приложение 4

ТИПОВЫЕ ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ФЕДЕРАЦИИ-ЧЛЕНА

Примечание: в данном типовом документе излагаются принципы, необходимые для установления правил обеспечения безопасности, но они должны соответствовать местному законодательству и быть адаптированными для совместной работы с дисциплинарными правилами федерации-члена и правилами созыва и работы апелляционных комиссий. Название федерации-члена должно заключаться в скобки.

Настоящие правила обеспечения безопасности основаны на оценке индивидуального риска, проводимой перед применением санкции федерацией-членом. Цель заключается в уменьшении количества работы, связанной с рассмотрением проблем и обвинений, и одновременном обеспечении максимально безопасной среды для занятий легкой атлетикой.

По всему документу используется термин «клубы». Он может быть адаптирован в соответствии с уставом федерации-члена и ее отношениями с состоящими в ней организациями, независимо от того, являются ли они клубами или учреждены в другой форме.

Федерации-члену необходимо создать специальную группу, занимающуюся рассмотрением и вынесением решений по переданным им делам. Эта группа должна состоять по крайней мере из трех человек, способных проводить оценку рисков в случаях, возникающих на территории, на которой действует федерация-член.

Рекомендуется, чтобы в принятии решений участвовало не менее трех человек (минимум), а сама группа состояла не менее чем из пяти человек. Эти люди должны понимать легкую атлетику как вид спорта и хорошо знать принципы его организации на территории федерации-члена. Поэтому в состав группы разбора должен входить кто-либо из федерации-члена (это может быть штатный сотрудник или волонтер), а также другие лица, в идеале с опытом работы в службах социальной защиты детей или взрослых, административного надзора, полиции, юридических организациях или другим подобным опытом.

Группа рассмотрения дел разбирает все достаточно серьезные случаи, в которых федерация-член рассматривает возможность применения санкций. Членам группы может быть необходимо организовывать срочные совещания для рассмотрения вопроса о немедленном применении санкций. Возможно, им необходимо будет обсудить такие вопросы по телефону или же рассмотреть их удаленно через соответствующие платформы, либо по электронной почте, чтобы принять решение о необходимости и масштабах применения санкций. Решения должны фиксироваться в письменном виде, необходимо вести протоколы всех совещаний независимо от платформы или формата их проведения.

1. Общая информация

World Athletics стремится защищать всех, на кого распространяется политика обеспечения безопасности World Athletics, включая случаи жестокого обращения, домогательств и эксплуатации, и обеспечивая достойное и уважительное отношение ко всем.

Настоящие правила обеспечения безопасности (далее «Правила») призваны защищать благополучие тех, на кого распространяется политика обеспечения безопасности [федерации-члена], от жестокого обращения, домогательств и эксплуатации, а также устанавливают процедуры рассмотрения проблем, подозрений или обвинений.

Следует отметить, что в соответствующие моменты World Athletics может запрашивать у [федерации-члена] информацию по отдельным ситуациям, которые подпадают под действие настоящих Правил. В этом случае [федерация-член] должна будет предоставить такую информацию соответствующим образом.

2. Сфера применения

Настоящие правила распространяются на следующих лиц:

- сотрудники (федерации-члена) и входящих в нее клубов;
- члены правления (федерации-члена);
- волонтеры (федерации-члена) и входящих в нее клубов;
- родители членов (федерации-члена) и входящих в нее клубов, не достигших 18-летнего возраста;
- другие лица, входящие в окружение или группу сопровождения спортсмена, включая менеджеров, медицинский персонал и членов семьи; и

- любые другие лица, которые в письменной форме соглашаются соблюдать настоящие Правила.

Перечисленные лица упоминаются в настоящих Правилах как «Подписавшиеся». Клубами, входящими в [федерацию-член], являются все клубы, на которые распространяется юрисдикция [федерации-члена].

Все Подписавшиеся обязуются соблюдать эти Правила и соглашаются со следующим:

- не проявлять запрещенное поведение, которое описывается разделе 3 ниже;
- соблюдать соответствующий кодекс поведения [федерации-члена];
- соблюдать политику обеспечения безопасности World Athletics;
- соблюдать политику обеспечения безопасности [федерации-члена];
- следовать настоящим Правилам даже после того, как перестали быть Подписавшимися, в той мере, в какой какие-либо обязательства могут продолжать существовать, или в ситуациях, которые происходят после того, как человек перестал быть Подписавшимся, но начались до этой даты.

Обязанностью каждого Подписавшегося является понимать и соблюдать требования настоящих Правил. Незнание этих Правил не является оправданием при разбирательстве в случае их нарушения.

3. Запрещенное поведение

Описанные ниже виды поведения являются запрещенными:

- любое уголовное преступление или нарушение любых других действующих законов или нормативных актов;

- любое поведение, которое наносит вред, имеет целью или представляет угрозу причинения вреда физическому или психическому благополучию или безопасности любого другого лица;
- все, что представляет собой нарушение политики обеспечения безопасности World Athletics, политики обеспечения безопасности [федерации-члена] или политики обеспечения безопасности или кодексов поведения входящего в нее клуба;
- бездействие в случаях, когда известно о каком-либо проступке или подозрении в проступке;
- отказ от информирования о каких-либо проблемах, подозрениях или обвинениях в соответствии с политикой обеспечения безопасности (федерации-члена) или входящего в нее клуба; и/или
- содействие, пособничество, подстрекательство, сговор, сокрытие или участие в любом поведении, которое может повлечь за собой нарушение или попытку нарушения настоящих Правил.

Запрещенное поведение может быть уголовным преступлением и/или нарушением других действующих законов. Эти Правила призваны дополнить такое законодательство добавочными правилами поведения для лиц, имеющих отношение к легкой атлетике.

[Федерация-член] должна рассмотреть вопрос о необходимости (или обязанности) сообщать о каком-либо запрещенном поведении в местные правоохранительные органы. Такой вопрос должен быть рассмотрен при получении первого сигнала [федерацией-членом] и во время расследования ситуации.

Заведомо ложное сообщение о возможном запрещенном поведении также является нарушением настоящих Правил.

4. Группа рассмотрения дел

[Федерация-член] создает группу из лиц, способных рассматривать дела, возникающие в рамках настоящих Правил («Группа рассмотрения дел»). Группа рассмотрения дел собирается по мере необходимости. У нее имеется утвержденный регламент работы, объясняющий, какова ее цель и роль, а также описывающий периодичность, формат и состав встреч. Собрания Группы могут проводиться очно, по электронной почте, на платформах конференц-связи (таких как Zoom, Teams или Google Meet), либо по телефону, и, возможно, необходимо будет делать это быстро, чтобы рассмотреть срочные вопросы. Группа рассматривает все случаи потенциально запрещенного поведения; при этом ставится вопрос о том, следует ли налагать какие-либо санкции, а также принимаются во внимание любые заявления отдельных лиц с просьбой изменить или отменить их санкции. Протоколы всех заседаний и решений должны храниться надежно и конфиденциально в течение как минимум [десяти] лет, будь то в письменном виде или в цифровом формате.

5. Расследования и оценка риска

Если [федерации-члену] станет известно о том, что кто-либо из Подписавшихся вовлечен в запрещенное поведение и есть разумные основания полагать, что такое поведение имело место, вопрос необходимо будет расследовать, и информация о Подписавшемся должна быть передана в Группу рассмотрения дел. [Федерация-член] или Группа рассмотрения дел назначат для расследования соответствующее лицо, не связанное с инцидентом. Группа рассмотрения дел имеет право наложить временные санкции на Подписавшегося, подозреваемого в запрещенном поведении,

до момента проведения расследования в том случае, если Группа считает, что Подписавшийся представляет собой непосредственный риск причинения вреда другим в легкой атлетике.

Подписавшийся должен предоставить информацию, запрошенную (федерацией-членом) или от ее имени (например, лицом, проводящим расследование от имени (федерации-члена)) и/или Группой рассмотрения дел, о поведении, вызвавшем обеспокоенность. В ряде случаев может проводиться беседа с Подписавшимся (лично или онлайн) для получения информации непосредственно от него.

Подписавшемуся должна быть предоставлена подробная информация, которую [федерация-член] или Группа рассмотрения дел собрали после расследования, которое могло быть проведено. Также Подписавшемуся должно быть предложено прокомментировать проблемы, обвинения или вопросы, возникшие в результате расследования. Подписавшемуся будет предоставлена информация, на которую будет опираться Группа рассмотрения дел при определении дальнейших действий. Подписавшийся обязан сохранить конфиденциальность этой информации. Он может поделиться ей с профессиональными консультантами только в случае крайней необходимости.

Подписавшемуся будет предоставлена возможность ответить по существу ситуации после получения информации, на которую будет опираться Группа рассмотрения дел. После получения ответа Подписавшегося вся информация будет передана Группе рассмотрения дел в целях дальнейшего разбора случая и принятия решения о порядке дальнейших действий.

6. Санкции

Группа рассмотрения дел имеет право наложить санкции на Подписавшегося, который, возможно, проявил запрещенное поведение («Санкции»). При рассмотрении вопроса о том, следует ли налагать Санкции на кого-либо, кто считается потенциальным источником риска причинения вреда другим лицам, связанным с легкой атлетикой, Группа рассмотрения дел может учитывать только информацию, предоставленную Подписавшемуся, и его ответ.

Группа рассмотрения дел также имеет право оставить в силе уже наложенные Санкции. Если уже введены временные санкции, возможно, условия Санкций будут изменены для принятия соответствующих мер обеспечения безопасности.

Под Санкциями может подразумеваться что-либо из следующего:

- отстранение от некоторых или всех легкоатлетических мероприятий (включая соревнования, тренировки, общественные мероприятия, клубные мероприятия, командные мероприятия и/или мероприятия для средств массовой информации, а также право занимать руководящие должности) временно, либо на определенный или неопределенный срок;
- финансовая санкция;
- требование прохождения обязательных учебных курсов или тренингов;
- любые другие меры обеспечения безопасности, приемлемые в конкретной ситуации.

Санкции могут налагаться, когда [федерация-член] уведомлена о том, что Подписавшийся:

- обвинен в совершении уголовного преступления;
- находится под следствием, проводимым правоохранительными органами или любым

- другим органом, имеющим отношение к социальной защите детей или взрослых;
- был осужден за преступление или был предупрежден о поведении, которое потенциально может нанести вред кому-либо; и/или
- вел себя таким образом, что представлял собой потенциальный риск для любого лица, связанного с легкой атлетикой.

Санкции должны быть обоснованными, соразмерными предполагаемому поведению и учитывать следующее:

- подвергается ли или может ли подвергаться кто-либо из Подписавшихся или любое другое лицо риску причинения вреда;
- серьезность предполагаемого совершенного деяния;
- потенциальный риск причинения вреда, который Подписавшийся представляет для других, как в легкоатлетическом сообществе, так и для более широкой общественности;
- являются ли Санкции необходимыми или желательными для того, чтобы позволить [федерации-члену], полиции или любой другой соответствующей структуре или органу беспрепятственно проводить расследование, учитывая необходимость того, чтобы любые Санкции были соразмерными; и
- любые другие соответствующие обстоятельства.

При рассмотрении вопроса о целесообразности наложения Санкции необходимо оценить вышеуказанные критерии, отметить решение и критерии, на основании которых были наложены Санкции.

После наложения Санкций Подписавшийся должен быть проинформирован о следующем:

- решение;
- обоснование наложения;
- условия;
- дата вступления в силу;

- срок действия (если был установлен срок действия, или если условия будут действовать до момента, когда расследование будет считаться завершенным); и
- право обжаловать Санкции в течение [21 дня] с даты вступления Санкций в силу.

Подробная информация о Санкциях также будет направлена в клуб, в котором состоит Подписавшийся, и любые другие учреждения, органы власти или частным лицам, которые, по принятому решению, должны быть осведомлены о Санкциях, для обеспечения их соблюдения. См. раздел 8 ниже для получения информации о решениях и о том, как и кому должно быть сообщено о них.

7. Обжалование

Решение Группы рассмотрения дел может быть оспорено путем подачи апелляции [федерацией-членом] или Подписавшимся, на которого распространяется решение Группы рассмотрения дел. На период рассмотрения апелляции решение Группы рассмотрения дел остается в силе.

Во избежание сомнений апелляция может быть подана либо [федерацией-членом], либо Участником на решение Группы рассмотрения дел о наложении временных Санкций и снова после дальнейшего решения Группы рассмотрения дел о наложении Санкций на определенный или на неопределенный срок.

Апелляция должна быть отправлена в [федерацию-член] и получена в течение [21] календарного дня с момента принятия решения Группой рассмотрения дел. В течение [14] календарных дней с момента получения апелляции [федерация-член] назначает апелляционную комиссию, в состав которой не входят члены Группы рассмотрения дел («Апелляционная комиссия»).

Если [федерация-член] решит обжаловать решение Группы рассмотрения дел, Подписавшийся должен быть проинформирован об этом при помощи Предупреждения об обжаловании. [Федерация-член] также должна уведомить соответствующее лицо в организации о том, что решение будет обжаловано. В ряде случаев обжалование решения может осуществляться только с разрешения правления [федерации-члена].

Апелляционная комиссия обычно рассматривает апелляцию в письменном виде. Как правило, рассматривается вопрос о том, насколько справедливо и непредвзято по отношению к заявителю рассматривалась ситуация Группой рассмотрения дел, правильности толкования, выполнения или надлежащего применения настоящих Правил или законодательства или о том, что Группа пришла к решению, к которому не мог прийти ни один разумный человек, принимающий решения (в отношении ответственности, санкций, обеспечения безопасности или любого другого соответствующего аспекта). В особо исключительных случаях Апелляционная комиссия выносит решение о том, что апелляция должна рассматриваться очно. Только в особо исключительных случаях проводится повторное слушание и рассматривается как совершенно новое слушание с участием новых членов комиссии, и если слушание проводилось очно, свидетели должны быть повторно заслушаны новой комиссией.

Первоначальное решение может быть оставлено в силе или может быть вынесено новое решение, заменяющее первоначальное, усиливающее или ослабляющее первоначальные Санкции, либо дело может возвращено в Группу рассмотрения дел для дальнейшего рассмотрения. Если Санкции отменены или изменены Апелляционной комиссией или возвращены в Группу рассмотрения дел, Подписавшийся

должен быть уведомлен, и все те, кто ранее был проинформирован об их наложении, должны быть проинформированы о таком изменении или отмене в течение [15 дней] с момента вынесения решения.

Апелляции рассматриваются в кратчайшие сроки, и, если согласованное решение всех сторон или справедливость не потребует иного, слушание по апелляции будет начато не позднее, чем через [30] календарных дней после назначения Апелляционной комиссии.

Любое решение, принятое Апелляционной комиссией, является полным и окончательным решением вопроса и будет обязательным для всех сторон. Все стороны безоговорочно отказываются от права на любую другую форму апелляции, пересмотра или обжалования в любом суде или судебном органе, если такой отказ может быть сделан на законных основаниях.

8. Решения

Любые решения (как Группы рассмотрения дел, так и Апелляционной комиссии) фиксируются в письменном виде и направляются всем участвующим сторонам.

В исключительных случаях решение обнародуется. Это может быть сделано только с согласия лица, которому в результате запрещенного поведения был причинен вред, а также государственных органов, вовлеченных в эту ситуацию. Любые учреждения и физические лица, которым положено знать решение, информируются о результатах рассмотрения ситуации, но с соблюдением конфиденциальности и правил раскрытия информации. Способ, которым осуществляется публичное раскрытие информации, должен быть четко доведен до сведения сторон слушания.

Если с Подписавшего сняты все обвинения, то решение может быть обнародовано только с согласия Подписавшего, на которого распространяется решение. Тот факт, что обвинение было снято, может быть обнародован.

Может возникнуть необходимость сообщить решение другим органам или учреждениям, если [федерация-член] обязана информировать другие органы в соответствии с местным законодательством. Могут существовать другие органы власти, которые должны быть проинформированы о результатах слушания, даже если решение заключается не в применении Санкций к конкретному лицу, а в принятии других мер обеспечения безопасности.

[Федерация-член] может быть обязана информировать соответствующую Региональную ассоциацию и World Athletics о любых наложенных Санкциях.

Если World Athletics запрашивает решение у [федерации-члена], оно должно быть отправлено World Athletics (федерацией-членом) вместе с любой дополнительной информацией, запрошенной по возникшей ситуации.

Приложение 5

ТИПОВАЯ ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ КЛУБА

Этот типовой документ следует использовать для разработки политики обеспечения безопасности клубов, у которых ее еще нет; могут быть добавлены разделы, в которых рассматриваются другие вопросы, характерные для клуба, или которые касаются местного законодательства, связанного с обеспечением безопасности детей или взрослых, где это уместно. Рекомендуется рассмотреть правила обеспечения безопасности других местных организаций на территории, на которой работает клуб, чтобы убедиться, что политика учитывает культурные особенности и актуальна. Название федерации-члена необходимо вставить в квадратные скобки по всему документу.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение
2. Заявление об обязательствах и принципы политики
3. Определения
4. Сфера применения Политики
5. Информирование о проблемах
6. Блок-схема процедуры
7. Кодексы поведения
8. Подбор персонала
9. Обучение и образование
10. Дисциплинарные процедуры
11. Пересмотр Политики
12. Мониторинг

1. Введение

[Федерация-член] несет ответственность за популяризацию легкой атлетики в (стране) и за создание счастливой, воодушевляющей и безопасной среды, в которой дети и взрослые могут развивать свои таланты и достигать целей; это должно приносить радость и удовольствие. Настоящая Политика обеспечения безопасности определяет обязанности [ФЧ] и [Клуба] по обеспечению безопасного занятия **детей и взрослых** легкой атлетикой. [ФЧ] и [клуб] считают, что каждый человек имеет право заниматься спортом, не опасаясь жестокого обращения, домогательств или эксплуатации, и намерены обеспечить полную защиту этого права.

Жестокое обращение может проявляться мужчинами, женщинами или детьми. Оно происходит во всех частях света, в каждом виде спорта и организации. Ни одна сфера не может считаться незатронутой или защищенной.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация возникают тогда, когда существует дисбаланс власти между отдельными лицами. Когда один человек занимает более высокое положение, он может воспользоваться этим, и может проявляться жестокое обращение, домогательства, эксплуатация. Чем более ранним человек, например, в силу возраста, инвалидности, финансового состояния или статуса, тем больше вероятность того, что он подвергнется жестокому обращению, домогательствам или эксплуатации.

Продвигая передовой опыт и поддерживая принципы этой Политики, [клуб] намеревается создавать и прилагать усилия к формированию безопасных условий для всех своих членов и более широкой общественности.

2. Заявление об обязательствах и принципы политики

[Клуб] считает, что к **каждому**, кто имеет отношение к легкой атлетике, следует относиться с уважением и достоинством, и он имеет право участвовать в спортивной жизни, не встречая жестокого обращения, домогательств или эксплуатации. [Федерация-член] намеревается защищать всех, кто подпадает под действие настоящей Политики, от такого поведения. [Клуб] считает, что это право действует независимо от расы, цвета кожи, возраста, наличия инвалидности, пола, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, религии или убеждений человека. [Клуб] стремится предотвращать случаи жестокого обращения, домогательства или эксплуатации по отношению к тем, кто подпадает под действие этой Политики, и создавать безопасные условия для всех, чтобы они могли заниматься и наслаждаться спортом в меру своих возможностей. Спортсмены, тренеры (под этим термином подразумевается весь персонал,

окружающий спортсменов), официальные лица, волонтеры и члены правления — все они защищены настоящей Политикой; все они должны понимать свои права и обязанности в этом направлении.

Принципы, на которых строится эта Политика:

- **Каждый** имеет право на достойное и уважительное обращение и на свободу от дискриминации по признаку пола, гендерной идентичности, расы, возраста, этнической принадлежности, способностей, сексуальной ориентации, убеждений, религиозной или политической принадлежности.
- **Каждый** имеет право участвовать, наслаждаться и развиваться посредством занятий спортом в безопасной, инклюзивной среде, свободной от всех форм жестокого обращения, притеснений или эксплуатации.
- **Каждый**, как ребенок, так и взрослый, имеет право на то, чтобы его голос был услышан, особенно если речь идет о его собственном благополучии или благополучии другого человека. Каждый должен знать, к кому обратиться за помощью, когда его беспокоит поведение того или иного человека.
- **Каждый** несет ответственность за заботу и защиту детей, принимая решения в их интересах, поскольку их благополучие имеет первостепенное значение.

Для достижения этого [клуб] намерен:

- признавать ответственность членов своего правления за реализацию и обеспечение соблюдения этой Политики, а также за назначение «ответственного за обеспечения безопасности» для включения принципов этой Политики во все аспекты своих программ;
- иметь назначенного сотрудника или волонтера, ответственного за руководство обеспечением безопасности — «специалиста по обеспечению безопасности»;

- сделать так, чтобы каждый знал, что такой сотрудник или волонтер — это лицо, к которому они могут обратиться в случае беспокойства или проблем с другим человеком и его поведением;
- сделать так, чтобы все знали о своих правах и о процедуре, которой необходимо следовать в случае возникновения проблем;
- внедрять настоящую Политику и процедуры, в том числе кодексы поведения, правила и дисциплинарные процедуры, а также поддерживать их в актуальном состоянии по мере необходимости;
- предоставлять поддержку и рекомендации всем, кто в них нуждается, после того, как были озвучены проблемы, жалобы или обвинения;
- обучать всех сотрудников и волонтеров тому, как обращаться с проблемами и жалобами;
- рассматривать все проблемы, обвинения и жалобы справедливым, прозрачным, своевременным и эффективным образом, информируя заявителей на каждом этапе;
- проводить все расследования и разбирательства таким образом, чтобы обеспечивался надлежащий уровень независимости, чтобы гарантировать отсутствие предвзятости в итоговом отчете или оценке рисков;
- обрабатывать всю информацию о проблемах, жалобах или обвинениях, обеспечивая конфиденциальность и сохранность;
- набирать на работу людей, соответствующих должности, проводить проверку биографических данных, проверять рекомендациями и следить за тем, чтобы назначались только подходящие люди; а также
- работать с местными государственными органами, НПО и общественными группами, предоставляя поддержку и рекомендации социальным службам, чтобы обеспечить безопасность каждого человека.

3. Определения

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация

Определения жестокого обращения, домогательств и эксплуатации приводятся ниже. Они могут совершаться как мужчинами, так и женщинами, и часто одна сторона имеет власть над другой. Когда в отношениях один человек имеет власть над другим, это может привести к ситуациям, в которых жестокое обращение происходит легче. Лица с особой ранимостью нуждаются в защите, и те, кто осуществляет руководство, должны позаботиться о принятии надлежащих мер обеспечения безопасности. Важно также понимать, что тренеры, официальные лица или волонтеры тоже могут подвергаться жестокому обращению со стороны других лиц.

Психологическое насилие — это нежелательное поведение, включающее дискредитацию, принижение, отвержение, ограничение свободы, изоляцию, словесные оскорбления, унижение, запугивание, инфантилизацию или любое другое поведение, которое может снизить чувство идентичности, достоинства или самооценки человека. Оно лежит в основе большинства видов жестокого обращения, поскольку, когда они происходят, происходит и психологическое насилие. Оно часто проявляется как травля в сети или при личном общении.

Физическое насилие — это любое преднамеренное или нежелательное действие, например, удары ногами, побои, укусы или ожоги, которые причиняют травму или физический вред. Оно может включать в себя принуждение к употреблению алкоголя или систематическому применению допинга. Это также может быть любая принудительная или неподходящая физическая активность, такая как тренировка, которая не подходит спортсмену в силу возраста или физической формы. Принудительные

или чрезмерные тренировки могут остаться незамеченными в спортивной среде, поскольку амбиции как спортсменов, так и тренеров, а также давление со стороны сверстников могут побудить как первых, так и вторых навязывать или брать на себя чрезмерные тренировочные нагрузки и/или соревновательные обязательства. Диалог между спортсменами и тренерами, направленный на определение согласованных и достижимых результатов, может помочь определить приемлемые и выполнимые требования к тренировкам. Тренеры должны умерять амбиции, которые могут идти вразрез со здоровьем и благополучием спортсмена.

Сексуальное насилие — это любое поведение сексуального характера, будь то контактное (с проникновением или без) или бесконтактное, когда согласие не дается, не может быть дано, дается под принуждением или в результате манипуляций. Также сюда может относиться рассматривание или создание изображений сексуального характера, наблюдение за сексуальными действиями, побуждение других вести себя сексуально неподобающим образом или обольщение с целью совершения насильственных действий. Они могут совершаться как мужчинами, так и женщинами, и часто одна сторона имеет власть над другой.

Обольщение — это процесс (онлайн или лично), посредством которого человек строит отношения с ребенком, вызывая его доверие, чтобы затем им можно было манипулировать и использовать в своих интересах. Обольщение семьи спортсмена, окружения и друзей часто заставляют этих людей поверить, что обольститель надежен и заслуживает доверия, что позволяет обольстителю иметь доступ к спортсмену. Манипулируя спортсменом и используя отношения, он заставляет спортсмена поверить, что тот должен выполнять его требования. Власть над спортсменом используется для того, чтобы изолировать его

от друзей и семьи, которые в противном случае могли бы предостеречь его от выполнения требований обольстителя.

Домогательства — это нежелательное поведение, которое оскорбляет или заставляет человека чувствовать себя униженным или запуганным. Домогательства с использованием служебного положения — это ситуация, когда кто-то, имеющий власть над другим человеком, обычно на рабочем месте, использует эту власть для физического или психологического преследования другого человека, занимающего более низкое положение. Домогательства с использованием служебного положения могут включать в себя отстранения, неподходящие рабочие задания (слишком мало, слишком много или более низкого уровня, чем приемлемо), а также навязчивое поведение.

Сексуальные домогательства — это любое нежелательное поведение сексуального характера, будь то вербальное, невербальное или физическое. Примером словесных сексуальных домогательств могут быть нежелательные или унижающие достоинство интимные вопросы, касающиеся тела, одежды или личной жизни, шутки с сексуальным подтекстом и предложения или требования сексуальных действий без согласия. Это могут быть нежелательные текстовые сообщения, телефонные звонки, письма или другие формы общения сексуального содержания. Примеры невербального поведения могут включать пристальный взгляд, жестикуляцию или отправку фотографий или картинок с сексуальными намеками. Примерами физического сексуального домогательства являются ненужные физические контакты сексуального характера, такие как щипки, попытки поцеловать, погладить или коснуться.

Эксплуатация — контроль над другим лицом и/или его активами для собственной личной выгоды без полного информированного согласия этого лица. Личная выгода может

быть психологической, репутационной или коммерческой и представляет собой эксплуатацию, когда права человека продаются или обсуждаются без явного и полного информированного согласия этого человека. Примерами в легкой атлетике могут быть подтасовка возраста или национальности спортсмена, мошеннические действия от имени спортсмена или получение необоснованной доли доходов от спонсорства или поступающих средств. Эксплуатация проявляется в самых разных обличьях, включая сексуальную эксплуатацию, финансовую эксплуатацию и заключение со спортсменами долгосрочных контрактов, когда они еще дети.

Пренебрежение — это отказ обеспечить минимальный уровень заботы, физической или эмоциональной, который причиняет вред, позволяет причинить вред или создает неминуемую опасность причинения вреда. Обычно это относится к заботе, оказываемой родителями или лицами, осуществляющими уход за детьми, но может также относиться и к другим людям, которые обязаны заботиться о другом человеке, например, к тренеру или руководителю команды, которые должны заботиться о спортсменах. Сюда может относиться пренебрежение обязанностью предоставить достаточное количество воды при высоких температурах, подходящую одежду при низких температурах, подходящее питание, жилье или безопасные условия во время поездки.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация могут основываться на расе, религии, цвете кожи, убеждениях, этническом происхождении, поле, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, возрасте, инвалидности, социально-экономическом статусе и спортивных способностях или сочетании любых из этих характеристик. Это может быть единичный инцидент или серия событий, лично или онлайн, преднамеренных,

нежелательных или принудительных. Травля, издевательства или игнорирование — это другие аспекты домогательств, жестокого обращения или эксплуатации, и к ним следует относиться таким же образом в соответствии с условиями настоящей Политики.

Любая из этих форм жестокого обращения, домогательств или эксплуатации может включать в себя аспект финансовых притеснений. Может случиться так, что человека могут принудить к подписанию контрактов или соглашений, которые приносят финансовую выгоду другим, но не обязательно выгодны ему самому. Любой элемент принуждения может считаться жестоким обращением, домогательством или эксплуатацией, если такое поведение направлено на ребенка, если человек не уполномочил кого-либо действовать от его имени или если он не был надлежащим образом проинформирован независимым специалистом, таким как бухгалтер или юрист, о последствиях условий соглашения.

Могут быть случаи, когда действия, которые не могут рассматриваться как жестокое обращение для одного человека, могут быть насильственными или вредными для другого в виду его ранимости. Это может быть связано с возрастом, состоянием здоровья или другой формой уязвимости.

Жестокое обращение, домогательства и эксплуатация часто являются результатом злоупотребления властью кем-либо, пользующимся доверием — превышение полномочий человеком, пользующимся влиянием, властью или авторитетом, направленное против другого лица. Это часто происходит, когда есть разница в возрасте, но может произойти и между сверстниками. Ситуации жестокого обращения могут возникать между спортсменами или даже тренерами, должностными лицами или любыми другими лицами, связанными с легкой атлетикой. Иногда это называют «жестоким обращением со сверстниками». С такими ситуациями следует

справляться так же, как и с любым другим видом проблемы. Жестокое обращение может также проявляться членами семьи, такими как родители, партнеры, братья и сестры.

Ребенок — «ребенок» или «дети» — это лицо или группа лиц, которые еще не достигли возраста 18 лет.

Обеспечение безопасности — это процесс защиты уязвимых лиц, детей и взрослых от жестокого обращения, домогательств и эксплуатации. Создание безопасной и радушной среды, в которой уважают и ценят каждого, лежит в основе обеспечения безопасности. Каждый, кто связан с легкой атлетикой, должен активно участвовать в предотвращении жестокого обращения, домогательств и эксплуатации, выслушивать детей и взрослых и безопасным образом реагировать, если возникает проблема.

4. Сфера применения Политики

Настоящая Политика распространяется на [клуб], его спортсменов, официальных лиц, персонал и любых других лиц, связанных с [клубом]. Сюда входят официальные лица, волонтеры, сопровождающие спортсмена лица, родители, опекуны и все, кто связан с легкой атлетикой в [клубе]. Все, на кого распространяется настоящая Политика, должны соблюдать эту Политику и ее условия. Любые нарушения настоящей Политики этими лицами могут повлечь дисциплинарные взыскания.

5. Информирование о проблемах

Каждый несет ответственность за то, чтобы никто не страдал от жестокого обращения, домогательств или эксплуатации. Поэтому при возникновении каких-либо подозрений в том, что

ребенок или взрослый подверглись жестокому обращению, домогательствам или эксплуатации в той или иной форме, или в отношении поведения другого лица, о проблеме необходимо немедленно сообщать специалисту по обеспечению безопасности [клуба], чтобы ее можно было оценить и принять соответствующие меры.

В некоторых ситуациях может потребоваться сообщить о проблеме специалисту по обеспечению безопасности [федерации-члена] для получения дальнейших рекомендаций и инструкций относительно действий, который необходимо предпринять. Некоторые случаи могут рассматриваться [федерацией-членом], но решение об этом принимается специалистами по обеспечению безопасности [федерации-члена] и (клуба) и местными правоохранительными органами.

Если существует прямая угроза серьезного вреда человеку, необходимо без промедления сообщить о случившемся в службы экстренной помощи. Бывают случаи, когда для того, чтобы сообщить о том или ином вопросе, необходимо получить согласие затрагиваемого лица, принимая во внимание его возраст и умственные способности. Правомочность согласия ребенка младше 12 лет отличается от правомочности согласия ребенка в возрасте от 12 до 18 лет, равно как и правомочность согласия ребенка и взрослого. Если человек отказывается дать согласие, возможно, все равно необходимо будет сообщить об этом. *[Подобные ситуации могут регулироваться местным законодательством, и порядок действий в таких случаях должен быть включен в настоящую Политику].*

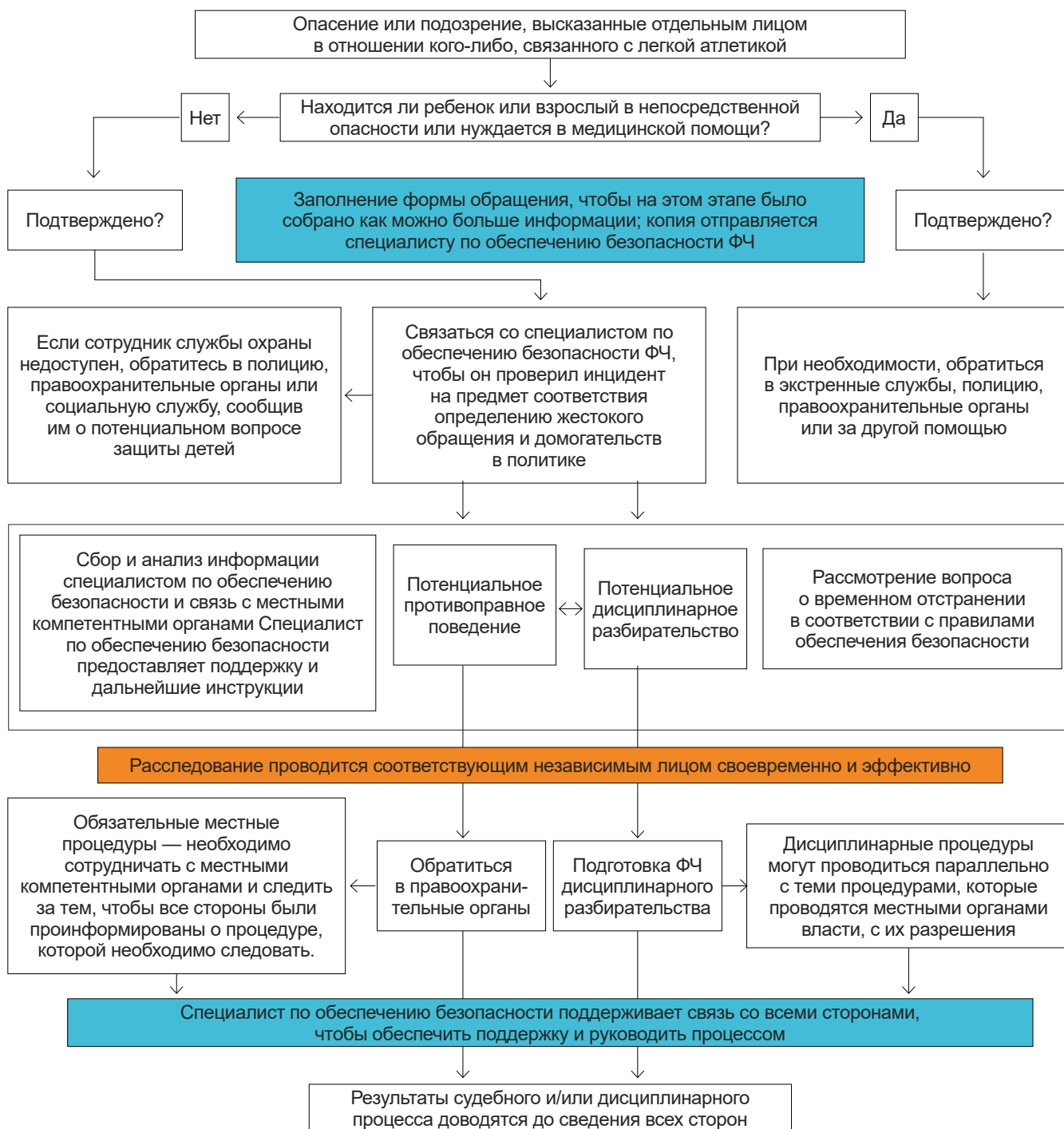
Расследование проблем, обвинений и других вопросов, о которых сообщается в [клуб], должно проводиться кем-то, кто никоим образом не связан с ситуацией. Нет необходимости, чтобы лицо, проводящее расследование,

было полностью независимо от [клуба], если это «проблема низкого уровня угрозы». Чем серьезнее проблема или обвинение, тем выше необходимость, чтобы лицо, расследующее их, было независимо от [клуба]. Если проблема будет передана в полицию, то расследование проведут они. Любое расследование, инициированное [клубом] в связи с серьезной проблемой, должно проводиться лицом, которое не связано с [клубом], привлекаемым на контрактной основе, чтобы гарантировать, что оно будет проведено беспристрастно, эффективно и как можно быстрее. [Клуб] сообщает о проблемах и обвинениях в свою [федерацию-член]; [федерация-член] может взять на себя расследование проблемы и должна обеспечить его проведение независимым лицом.

6. Блок-схема процедуры информирования

БЛОК-СХЕМА ИНФОРМИРОВАНИЯ О ЖЕСТОКОМ ОБРАЩЕНИИ И ДОМОГАТЕЛЬСТВАХ

Это универсальный шаблон блок-схемы — ее следует изучить и доработать под нужды (клуба) в соответствии с местным законодательством в области обеспечения безопасности детей.



7. Кодексы поведения

Клуб должен иметь кодексы поведения своих сотрудников, руководителей и любых других лиц, участвующих в деятельности организации. В них должны учитываться любые другие аудитории, такие как тренеры, спортсмены, вспомогательный медицинский персонал, официальные лица и координаторы мероприятий. Они могут быть настолько конкретными или настолько широкими, насколько федерация сочтет это необходимым, при условии, что аудитория ознакомлена с кодексами и получено их согласие соблюдать эти кодексы.

У [клуба] имеются кодексы поведения следующих групп:

- тренеры;
- спортсмены;
- родители и опекуны; и
- [любые другие группы, которые [клуб] сочтет необходимыми].

Все эти кодексы поведения побуждают людей проявлять к другим отношение, построенное на достоинстве, равенстве и честности, и основаны на принципе, что каждый человек ценен и достоин уважения. Их цель — сформировать у всех, кто связан с легкой атлетикой, поведение, которое от них ожидает [клуб]. Эти кодексы должны быть частью любой программы обучения этих групп, чтобы гарантировать, что все знают о существовании кодексов, ожиданиях [клуба] и возможных дисциплинарных мерах в случае их несоблюдения. Кодексы составляются после консультаций с группами, на которые они распространяются, и будут регулярно пересматриваться.

Кодексы поведения будут доведены до соответствующих групп и размещены на досках объявлений, сайтах или в документах, таких как формы продления членства.

Если кому-либо стало известно о том, что другое лицо нарушает соответствующий кодекс поведения, то об этом следует сообщить специалисту по обеспечению безопасности как о проблеме, требующей расследования и возможного дисциплинарного взыскания. Нарушения любого из кодексов поведения могут рассматриваться в рамках дисциплинарных процедур, если [клуб] не использует отдельные правила обеспечения безопасности.

8. Подбор персонала

Все кандидаты на любые должности, как штатные или волонтеры, которые тесно работают с детьми, должны пройти проверку биографии/судимостей. Все кандидаты должны пройти собеседование, предоставить две рекомендации, а после назначения пройти вводный инструктаж. Собеседование включает в себя вопросы о человеке и его опыте, а также о его знаниях в области обеспечения безопасности. Рекомендации следует проверить на достоверность и они должны быть от нынешнего или предыдущего работодателя или другого лица, подтверждающего опыт работы кандидата с детьми или в спорте. Вводный инструктаж гарантирует, что успешный кандидат будет осведомлен о своих функциях и обязанностях, а также о политике и процедурах обеспечения безопасности.

Подбор персонала [клуб] может регулироваться местным законодательством и требованиями [ФЧ].

9. Обучение и образование

Все сотрудники [клуба], волонтеры и официальные лица должны пройти обучение по обеспечению безопасности, соответствующее их должности в организации. Те, кто работает с детьми, пройдут специальную подготовку, касающуюся непосредственно их обязанностей

по отношению к детям, которых им доверили. Обучение по обеспечению безопасности должно проводиться регулярно, не реже чем [раз в год/ раз в два года].

10. Дисциплинарные процедуры

Нарушения настоящей Политики и правил обеспечения безопасности [федерации-члена] рассматриваются в соответствии с дисциплинарными процедурами [клуба/ федерации-члена], к которым необходимо обращаться на предмет дальнейших действий.

11. Пересмотр Политики

Настоящая Политика пересматривается на ежегодной основе и не реже одного раза в три года высшим руководством и должностными лицами клуба.

12. Мониторинг

Мониторинг настоящей Политики и ее реализации проводится [клубом] или независимым органом по обеспечению безопасности, обладающим необходимыми для выполнения этой задачи знаниями, регулярно по мере необходимости.

Приложение 6

УЧЕБНЫЕ КУРСЫ И ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

Будут представлены позже.

Приложение 7

ОБРАЗЕЦ ФОРМЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ О ПРОБЛЕМАХ, СВЯЗАННЫХ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ БЕЗОПАСНОСТИ

Ваши данные	
ФИО	
Ваша позиция (должностное лицо/тренер/родитель)	
Контактная информация:	
Номер мобильного телефона	
Электронная почта	
Федерация-член	
Клуб	
Дата заполнения	

Сведения о ребенке или взрослом, в отношении которого возникла проблема	
ФИО	
Дата рождения	
Пол	Мужской Женский Прочее
ФИО родителей/опекунов	
Контактная информация:	
Номер мобильного телефона	
Электронная почта	
Проинформированы ли родители/опекуны об инциденте? Если нет, то почему?	
Были ли какие-либо действия согласованы с родителями/опекунами?	
Любая другая соответствующая/полезная информация о ребенке или взрослом	

Подробное описание проблемы	
Дата и время инцидента	
ФИО других лиц, имеющих отношение к инциденту, и занимаемая ими позиция в легкой атлетике	
Характер проблемы (сексуальный/финансовый/травля/игнорирование)	
Подробно опишите проблему/инцидент	
Информация о предпринятых действиях (какие и кем)	
Сообщалось ли о случившемся в полицию или социальные службы?	да нет
Если да, предоставьте, пожалуйста, контактную информацию	
Номер телефона	
Электронная почта	
Подробности инцидента/проблемы, предоставленные ребенком/взрослым и описанные своими словами	
Показания очевидцев инцидента/проблемы	
Контактная информация очевидцев:	
Номер мобильного телефона	
Электронная почта	
Заявил	
Подпись	
ФИО	
Дата	

Специалист по обеспечению безопасности

Дата



www.worldathletics.org
[@WorldAthletics](https://twitter.com/WorldAthletics)
f i t v

6-8, Quai Antoine 1er, BP 359
MC 98007
Monaco Cedex

©World Athletics 2022.
All Rights Reserved.